



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และแนวทางการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขไว้ประการหนึ่งว่า จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสินก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้กำหนดองค์ประกอบวิธีการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงกำหนด ดังนี้

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งและส่วนราชการ

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๕๐๔
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางนกแขวก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที
จังหวัดสมุทรสงคราม

๒. องค์ประกอบวิธีการประเมินโดยพิจารณา

- | | |
|--|----------|
| ๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ
ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๓๐ คะแนน |
| ๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) | ๓๐ คะแนน |
| ๒.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างาน เป็นต้น | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร | ๑๐ คะแนน |
| - การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ | |

๓. วิธีการในการประเมินบุคคล

ประเมินจากข้อมูลใบขอย้าย โอน และเอกสารประกอบ ตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล และการสัมภาษณ์

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสันทิต บุญยะสง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานคณะกรรมการประเมินฯ



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยคณะกรรมการประเมิน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการ
รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๙๐๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางนกแขวก
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒.๒ ปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒.๓ มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ/สถานีอนามัย/สถานีอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและ
องค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อย
กว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด
ได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๘ กันยายน
๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมิน จำนวน ๖ ชุด
(แนบสำเนา ก.พ. ๗ , วุฒิการศึกษา , ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี))

- ๔.๒ แบบประเมินบุคคลและผลงาน จำนวน ๖ ชุด
๔.๓ แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร จำนวน ๖ ชุด
๔.๔ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายหน้าที่ทางการบริหาร จำนวน ๖ ชุด
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
(เอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ ส่งฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. องค์ประกอบการประเมินโดยพิจารณา

- ๕.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ๒๐ คะแนน
ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ
๕.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สมรรถนะที่จำเป็น ๓๐ คะแนน
ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
๕.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) ๓๐ คะแนน
๕.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๑๐ คะแนน
หัวหน้างาน เป็นต้น
๒.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ๑๐ คะแนน
- การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ

๖. วิธีการในการประเมินบุคคล

ประเมินจากข้อมูลใบขอย้าย โอน และเอกสารประกอบ ตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล และการสัมภาษณ์


๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสันทิต บุญยะสง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ประธานคณะกรรมการประเมินฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
<p>ส่วนราชการ</p> <p>ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน</p> <p>ชื่อตำแหน่งในสายงาน</p>	<p>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางนกแขวก</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</p> <p>เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๙๐๔</p>
<p>งานในหน้าที่</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	
<p>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๑.ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>(๑) วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานด้าน สาธารณสุข ประยุกต์การปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>(๒) ประเมินและสรุปสถานการณ์การระบาดของโรค เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่ เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่</p> <p>(๓) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ จัดทำรายงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำไปใช้ในการ วางแผนปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>(๔) วางแผนเพื่อดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p>๒.ด้านการกำกับดูแล</p> <p>(๑) ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p> <p>(๒) ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการขนาดเล็กที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้ การบริหารจัดการ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p> <p>๓.ด้านการบริการ</p> <p>(๑) ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือ ชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน</p> <p>(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มี ความซับซ้อน เพื่อสร้างความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>(๓) จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อ การเรียนรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน</p>	

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
- ๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน สาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑) ความรู้

มีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การป้องกันโรค การควบคุมโรค การฟื้นฟู การรักษาและการคุ้มครองผู้บริโภค

๒) ความสามารถ

- ๒.๑ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย
- ๒.๒ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สำเร็จได้ดี
- ๒.๓ การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว
- ๒.๔ ประสานงานเพื่อการปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์หรือความชำนาญงานในระดับสูงในด้านงานสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ๔.๒ มีความอุตสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ๔.๓ มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งส่วนราชการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือสมานฉันท์ในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์
- ๔.๔ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัยสั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรองหาเหตุผลและตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ๔.๕ มีการมองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการปฏิบัติงาน
- ๔.๖ มีทัศนคติที่ดีต่องาน และผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๗ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

ผู้จัดทำ

ลงชื่อ *จิรัช*

(นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่

ลงชื่อ *ส.ส.ท.*

(นายสันทิต บุญยะสง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ *21* *กค* *2560*