



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ. สมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๒๐๖

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๙/๗๒

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิผล มีการส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จินดา

(นางสาวจินดา ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


จินดา

เนือง

ลงนามแล้ว



(นายเนือง ศิริอัครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

27 มี.ค. 2567



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิผล มีการส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมและเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๒ การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓ การจูงใจและรักษาไว้ ให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน ตลอดจนบรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร วางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และผู้ปฏิบัติในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกัน มีการชื่นชมเสริมพลัง เพื่อสร้างความผูกพันและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

ข้อ ๔ การบริหารงานบุคคลด้วยความเป็นธรรม โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางและระเบียบข้อบังคับ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตให้รายงานแก่ผู้บริหารทราบโดยเร็ว กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีหน้าที่จะต้องยึดถือการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและระเบียบข้อบังคับในการทำงาน

ปฏิบัติงาน...

ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยหน่วยงานจะส่งเสริมและสร้างไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนราพงศ์ ธีรจักรวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๒๐๖

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๙/๙๕

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ขึ้น web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Web Site สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเขตสุขภาพที่ ๕ ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานต่างๆ ในเขตสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบน web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ ต่อไป

จินดา

(นางสาวจินดา ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายคาร์น ศรีวงศ์ษา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

คณะกรรมการพัฒนาระบบและเผยแพร่ข้อมูลฯ

นายแพทย์

(นายรณพงศ์ ชีรอัครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

28 มี.ค. 2567

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	
ชื่อกลุ่มงาน :บริหารทรัพยากรบุคคล.....	
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล จณดา (นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....	ผู้อนุมัติรับรอง จณดา (นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (หัวหน้า) วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เกศินี บุญสังข์ (นางสาวเกศินี บุญสังข์) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....	



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
 สาธารณสุข
 เลขที่ ๗๒
 วันที่ ๒๒ มี.ย. ๒๕๖๗
 หน้า ๑-๑

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สมุทรสงคราม โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๙/๒๓๐ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑.ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอส่งโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องแนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้แล้ว

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เกศินี บุญสิงข์

(นางสาวเกศินี บุญสิงข์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๑ พ.ย. ๖๗

เรียน นพ. สสจ.
 กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฯ ได้ตรวจสอบโครงการ
 พบว่า 1. รูปแบบถูกต้อง
 2. โครงการมีความสอดคล้อง

กมนีนธ์ทรัพยากรบุคคล จัดทำโครงการ
 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาคนด้านสุขภาพ
 ดึงใช้งบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้เงินประมาณ
 จากเงินสำรอง จำนวน ๒๕,๘๐๐ บาท.
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา.

จกค.
 ๒๓ พ.ย. ๖๖
จกค.

จกค.
จกค.

(นายวราภรณ์ หวังจิตต์เชียร)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามแผนปฏิบัติการ ตามแผนเงินบำรุง นโยบายเร่งด่วน ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และความยุติธรรม โดยให้ข้าราชการปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) จึงได้ปรับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐภายใต้ การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้กำหนดมาตรฐานความสำเร็จในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (HR Scorecard) ๕ มิติ ได้แก่ ๑. มิติความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) ๒. มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) ๓. มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) ๔. มิติความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) และ ๕. มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้านจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีสัดส่วนประเภทกำลังคนและการกระจายตัวอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิรูปกำลังคน และภารกิจบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา อารังรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อตอบสนองต่อนโยบายยุทธศาสตร์และเป้าหมายองค์กร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตามนโยบาย เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร สามารถขับเคลื่อนระบบสุขภาพให้ประชาชนมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน และคำนึงถึงภาคีเครือข่าย ให้มีความพร้อมและช่วยดำเนินการดูแลสุขภาพในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ
2. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

/ตัวชี้วัด...

Jim

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของการบริหารตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งทางการบริหารอยู่ในกระบวนการสรรหา	ร้อยละ 100
2. บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 90

กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดสมุทรสงคราม

พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัด

ระยะเวลาดำเนินการ

1 ธันวาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

แผนการดำเนินงานโครงการ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
		66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
1.	ประชุมคัดเลือกข้าราชการเพื่อสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร ผบต. และ ผบก. ประจำปีงบประมาณ 2567			X	X								
2.	ประชุมคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นเพื่อส่งเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566			X	X	X							
3.	การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่								X				
4.	ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของชรก. ลจป. พรก. และพกส.ของ สสจ.สส.					X	X					X	X
5.	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอย้ายของข้าราชการในสังกัดสสจ.สส.				X						X		
6.	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน							X					
7.	ประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนใน สสจ.สส.			X			X			X			X

/จบประมาณ...

Shun

งบประมาณ

จากเงินบำรุง จำนวน 25,800 บาท (สองหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ประชุมคัดเลือกข้าราชการเพื่อสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร ผบต. และ ผบก. ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นเงิน 630 บาท (หกร้อยสามสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 80 บาท x 6 คน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 480 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท 1 มื้อ x 6 คน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 150 บาท

2. ประชุมคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นเพื่อส่งเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2566 จำนวน 12 คน 1 ครั้ง เป็นเงิน 7,260 บาท (เจ็ดพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 80 บาท x 12 คน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 960 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท x 1 มื้อ x 12 คน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 300 บาท
- ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณบุคลากรสาธารณสุขดีเด่น เป็นเงิน 6,000 บาท

3. การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ เป็นเงิน 1,950 บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 80 บาท x 15 คน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,200 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท 1 มื้อ x 15 คน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 750 บาท

4. ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 20 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 80 บาท x 20 คน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,200 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท 1 มื้อ x 20 คน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท

5. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอย้ายของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 13 คน 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,730 บาท (สองพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 80 บาท x 13 คน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 2,080 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท 1 มื้อ x 13 คน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 650 บาท

6. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน จำนวน 6 คน 1 ครั้ง เป็นเงิน 630 บาท (หกร้อยสามสิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 80 บาท x 6 คน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 480 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท 1 มื้อ x 6 คน x 1 ครั้ง เป็นเงิน 150 บาท

7. ประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 20 คน 4 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 80 บาท x 20 คน x 4 ครั้ง เป็นเงิน 6,400 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท 1 มื้อ x 20 คน x 4 ครั้ง เป็นเงิน 2,000 บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายในแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายกันได้



การประเมินผลโครงการ

จากการเบิกจ่ายงบประมาณ

/ผลที่คาดว่าจะ....




ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวเกศินี บุญสังข์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).......... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเกศินี บุญสังข์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

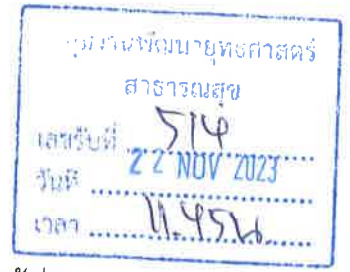
(ลงชื่อ).......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวรารักษ์ หวังจิตต์เชิธร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(ลงชื่อ).......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนราพงษ์ อธิ์ครวิภาส)
ผอ.แพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2567



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สมุทรสงคราม โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๙/๒๓๖ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินการตามโครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำโครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอส่งโครงการโครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องแนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้แล้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นพ.ตศจ.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ตรวจสอบโครงการ

พบว่า 1. งบประมาณถูกต้อง

2. โครงการมีความสอดคล้อง

ก.บริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำโครงการ

Happy MOPH ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โดยให้ไว้ก่อน

23 พ.ย. ๖๖.

วิจิตร

เกศินี บุณยสังข์

(นางสาวเกศินี บุณยสังข์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ศศิลา

21 พ.ย. ๖๖

05/11

วิจิตร

(นายวรารักษ์ ทั่วจิตต์เชียร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามแผนปฏิบัติการ ตามแผนเงินบำรุง นโยบายเร่งด่วน ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำเครื่องมือวัดความสุขในระดับบุคคล (Happinometer) เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการสร้างความสุขให้แก่บุคลากรในด้านต่างๆ ให้บุคลากร มีความสุขกับการทำงานควบคู่กับการมีสุขภาพกายที่ดี ครอบครัวที่อบอุ่น สังคมที่ปลอดภัยโดยการจัดทำดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนทำงานในองค์กร

องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T หมายถึง องค์กรที่มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการ องค์กรให้เป็นที่ไปตามแนวทางที่กำหนด สามารถตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ประกอบด้วย

T1 Trust หมายถึง การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากรขององค์กรและเครือข่าย

T2 Teamwork & Talent หมายถึง การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่นในงาน ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี

T3 Technology หมายถึง การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็ว แม่นยำ

T4 Target หมายถึง การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมีความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ที่มุ่งผลลัพธ์ในการพัฒนาองค์กร (Result) ให้เกิดกับประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับ พัฒนาองค์กร และขยายผลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาสู่ องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
หน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข (MOPH-4T) ระดับจังหวัด	จำนวน 1 แห่ง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

/พื้นที่เป้าหมาย....

พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ระยะเวลาดำเนินการ

1 ธันวาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

แผนการดำเนินงานโครงการ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงาน	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
1.	ชี้แจงแนวทางการพัฒนาองค์กร สมรรถนะสูง กระทรวง สาธารณสุข MoPH-4T			X									
2.	การประเมินความสุขของ บุคลากร (Happinometer) ในระบบ			X	X	X							
3.	การติดตามการดำเนินงานองค์กร สมรรถนะสูงและการประเมิน ความสุขของบุคลากร (Happinometer)					X	X	X	X				
4	คัดเลือกหน่วยงานที่เป็นองค์กร สมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ระดับจังหวัด และ รายงานผลไปยังกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข									X	X	X	X

งบประมาณ

การประเมินผลโครงการ

คัดเลือกหน่วยงานที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T ระดับจังหวัด ๑ แห่ง และ
รายงานผลไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามสามารถนำผลการประเมินความสุขของ
บุคลากร (Happinometer) ใช้ในการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง


๒. หน่วยงานในสังกัดมีการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T

/ผู้รับผิดชอบ....


ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวเกศินี บุญสังข์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเกศินี บุญสังข์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวรารักษ์ หวังจิตต์เชิขร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(ลงชื่อ).....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนราพงศ์ ศิริอัครวิภาส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2566 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน (Excellence)

Action Plan
2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence

ชื่อโครงการ,	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลา/งบประมาณ			ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.-ธ.ค.66	ม.ค.-มี.ค.67	เม.ย.-มิ.ย.67			ก.ค.-ก.ย.67
1.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ 2. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา	1.การสนับสนุนบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เข้าร่วมประชุม/อบรม 2.การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) 3.การอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ 4.ประชุมคัดเลือกข้าราชการเพื่อสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร ผบต. และ ผบก. ประจำปีงบประมาณ 2567 5.ประชุมคัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นเพื่อส่งเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2566 6.การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ 7.ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของชรก. ลจป. พรก. และ พกส.ของ สสจ.สส. 8.ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอย้ายของข้าราชการในสังกัดสสจ.สส. 9.ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน 10.ประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนใน สสจ.สส.	100,000	110,000	116,200	110,000	1. หน่วยงานมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา	นางสาว เกศินี บุญสังข์
			630	-	24,000	-		
			1,260	6,000	-	-		
			-	-	1,950	-		
			-	2,100	-	2,100		
			-	1,365	-	1,365		
			-	-	630	-		
			2,100	2,100	2,100	2,100		
			101,890	119,465	206,780	113,465		
			รวมงบประมาณแต่ละไตรมาส					
			รวมงบประมาณทั้งโครงการ					
			541,600					

(Handwritten signature)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2566 ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน (Excellence)

Action Plan
2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ช่วงเวลา/งบประมาณ				ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.-ธ.ค.66	ม.ค.-มี.ค.67	เม.ย.-มิ.ย.67	ก.ค.-ก.ย.67		
2. โครงการ Happy MOPH สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	1. ชี้แจงการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขและการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) 2. การประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) ในระบบ 3. การติดตามผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขและการประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) 4. รายงานผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	✓	-	-	-	1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) 2. หน่วยงานในสังกัดมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	นางสาว เกศินี บุญสิงห์
รวมงบประมาณแต่ละไตรมาส			0	0	0	0		
รวมงบประมาณทั้งโครงการ			0				0	

.....
รับ

(นางสาวธนิศา ศรีสวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอแผน

.....
Dip

(นายวราภรณ์ ทวีจิตต์เชียร)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้เห็นชอบแผน

.....
O

(นายนราพงศ์ ชีร์อัครวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้อนุมัติแผน