



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยคณะกรรมการประเมิน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการ
รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๘๖๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคู่มือ ตำบลบางจะเกร็ง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒.๒ ปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒.๓ มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ/สถานีอนามัย/สถานีอนามัย
เฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและ
องค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อย
กว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด
ได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม
๒๕๖๗ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--|-------------|
| ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมิน
(แบบสำเนา ก.พ. ๗ , วุฒิการศึกษา , ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)) | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔.๒ แบบประเมินบุคคล | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔.๓ แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔.๔ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายหน้าที่ทางการบริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
(เอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ ส่งฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) | จำนวน ๕ ชุด |

คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. องค์ประกอบการประเมินโดยพิจารณา

- | | |
|--|----------|
| ๕.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ
ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ | ๒๐ คะแนน |
| ๕.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สมรรถนะที่จำเป็น
ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๓๐ คะแนน |
| ๕.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) | ๓๐ คะแนน |
| ๕.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างาน เป็นต้น | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร
- การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ | ๑๐ คะแนน |

๖. วิธีการในการประเมินบุคคล

ประเมินจากข้อมูลใบขอย้าย โอน และเอกสารประกอบ ตามองค์ประกอบหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล และการสัมภาษณ์

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนราพงศ์ อีร์อัครวิภาส)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานคณะกรรมการประเมินฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
ส่วนราชการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคู่มือ ตำบลบางจะเกร็ง
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๘๖๑
งานในหน้าที่	
<p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความ ซื่อสัตย์สุจริตด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
๑.ด้านการปฏิบัติการ	
<p>(๑) วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานด้าน สาธารณสุข ประยุกต์การ ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	
<p>(๒) ประเมินและสรุปสถานการณ์การระบาดของโรค เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่ เหมาะสมกับบริบทของ พื้นที่</p>	
<p>(๓) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ จัดทำรายงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำไปใช้ในการ วางแผนปรับปรุงระบบงาน ให้มีประสิทธิภาพ</p>	
<p>(๔) วางแผนเพื่อดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไป ตามมาตรฐาน</p>	
๒.ด้านการกำกับดูแล	
<p>(๑) ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p>	
<p>(๒) ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการขนาดเล็กที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้ การบริหารจัดการ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p>	
๓.ด้านการบริการ	
<p>(๑) ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือ ชุมชน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน</p>	
<p>(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มี ความซับซ้อน เพื่อสร้าง ความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานของหน่วยงาน</p>	
<p>(๓) จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อ การเรียนรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน</p>	

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน สาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑) ความรู้

มีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การป้องกันโรค การควบคุมโรค การฟื้นฟู การรักษาและการคุ้มครองผู้บริโภค

๒) ความสามารถ

๒.๑ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย

๒.๒ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สำเร็จได้ดี

๒.๓ การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๒.๔ ประสานงานเพื่อการทำงานในภารกิจต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์หรือความชำนาญงานในระดับสูงในด้านงานสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๒ มีความอุตสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๔.๓ มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งส่วนราชการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือสมานฉันท์ในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔.๔ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัยสั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรองหาเหตุผลและตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๕ มีการมองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการปฏิบัติงาน

๔.๖ มีทัศนคติที่ดีต่องาน และผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

ผู้จัดทำ

ลงชื่อ 

(นายธีระพงษ์ รุติธนากุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ 7 ส.ค. ๖7

ลงชื่อ 

(นายนราพงศ์ ธีระครวีภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

วันที่ - 8 ส.ค. 2567