



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สมุทรสงคราม โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑ ต่อ ๒๐๖

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๙/ ๗๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ขึ้น web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Web Site สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเขตสุขภาพที่ ๕ ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานต่างๆ ในเขตสุขภาพที่ ๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบน web site ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ ต่อไป

ชนิดา

(นางสาวชนิดา ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

อนุทิน

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

25 มี.ค. 2568

✖ ๑

(นายรุ่ง มาสีก)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

คณะกรรมการพัฒนาระบบและเผยแพร่ข้อมูลฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำหรับหน่วยงานราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

|                                                                                                      |                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม                         |                                                         |
| ชื่อกลุ่มงาน : ..... บริหารทรัพยากรบุคคล.....                                                        |                                                         |
| วัน/เดือน/ปี : ..... ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ .....                                                            |                                                         |
| หัวข้อ : ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ |                                                         |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)                                                              |                                                         |
| ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘       |                                                         |
| ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                                                    |                                                         |
| Link ภายนอก : .....                                                                                  |                                                         |
| หมายเหตุ : .....                                                                                     |                                                         |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br>.....<br>(นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์)                                       | ผู้อนุมัติรับรอง<br>.....<br>(นายธีระพงษ์ ฐิตินากุล)    |
| ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                                                     | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) |
| วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....                                                                | วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....                   |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br>.....<br>(นางสาวเกศินี บุญสังข์)                               |                                                         |
| ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                                                     |                                                         |
| วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....                                                                |                                                         |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สมุทรสงคราม โทร ๐ ๓๔๗๑.๑๕๗๑ ต่อ ๒๐๖

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๙/ ๗๗

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

### ๑.ต้นเรื่อง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงครามเกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ มีการส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเต็มความสามารถภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

### ๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

### ๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

นินดา

(นางสาวนินดา ศิริสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕/๕

(นายรุ่ง มาสีก)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

25 มีค 2568

ลงนามแล้ว

(นายณราพงศ์ ชีระวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

25 มีค 2568



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม  
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และเพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ มีการส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุบุคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมและเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๒ การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓ การจูงใจและรักษาไว้ให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน ตลอดจนบรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร วางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และผู้ปฏิบัติในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกัน มีการชื่นชมเสริมพลัง เพื่อสร้างความผูกพันและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

ข้อ ๔ การบริหารงานบุคคลด้วยความเป็นธรรม โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางและระเบียบข้อบังคับ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผู้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตให้รายงานแก่ผู้บริหารทราบโดยเร็ว กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีหน้าที่จะต้องยึดถือการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและระเบียบข้อบังคับในการทำงาน

ปฏิบัติงาน...

ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยหน่วยงานจะส่งเสริมและสร้างไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรพต อธิ์ศรีวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม



## บันทึกข้อความ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์  
เลขที่รับที่ 71  
วันที่ 21 มิถุนายน 2568  
เวลา 11.00 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.สมุทรสงคราม โทร. ๐ ๓๔๗๑ ๑๕๗๑

ที่ สส ๐๐๓๓.๐๐๘/๑๓/

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

### ๑.เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ที่ สส ๐๐๓๓/ว ๕๐๗๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเรื่องเดิมดังกล่าว นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม จึงขอส่งโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้แล้ว

### ๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เกศินี บุญสังข์

(นางสาวเกศินี บุญสังข์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นพ.สสจ.สส.

ก.ทรัพยากรฯ ขออนุมัติและดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบบริหาร

จัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพฯ โดยใช้เงินบำรุงฯ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

- โครงการเป็นไปตามแผนเงินบำรุงฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑๖๕

นางสาวเกศินี บุญสังข์

นางสาวเกศินี บุญสังข์

(นางพรพรรณ วัฒนาเศรษฐ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายบรรพต ธีรวัชรวิภาส)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 PP&P Excellence ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 Service Excellence ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 5 Health Economics Excellence

เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

| ชื่อโครงการ                                                                                                     | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                                                                                                                   | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                                                                   | ช่วงเวลา/งบประมาณ |              |               |             | ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ                                           | ชื่อผู้รับผิดชอบ      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|---------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       | ต.ค.-ธ.ค.67       | ม.ค.-มี.ค.68 | เม.ย.-มิ.ย.68 | ก.ค.-ก.ย.68 |                                                                         |                       |
| 1.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2568 | 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพตอบสนองระบบสุขภาพ<br>2. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ<br>3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | 1.การอบรมหลักสูตร ผบก. ประจำปีงบประมาณ 2568                                                                                                                           |                   |              | 72,000        |             | 1. หน่วยงานมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ                     | นางสาวเกศินี บุญสิงห์ |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | 2.คัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2568                                                                                     | -                 | 7,500        |               |             | 2. บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา |                       |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | 3. ประชุมกำกับติดตามงานบริหารกำลังคน<br>- บริหารจัดการตำแหน่งว่าง<br>- คัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน<br>- อนุมัติเทศข้าราชการใหม่ (แพทย์ ทันตแพทย์)<br>- บริหารกำลังคน - ฯลฯ |                   |              | 3,750         |             |                                                                         |                       |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | 4. กิจกรรมรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์                                                                                                                           | 16,750            |              |               |             |                                                                         |                       |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       |                   |              |               |             |                                                                         |                       |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       |                   |              |               |             |                                                                         |                       |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       |                   |              |               |             |                                                                         |                       |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       |                   |              |               |             |                                                                         |                       |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       |                   |              |               |             |                                                                         |                       |
|                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       |                   |              |               |             |                                                                         |                       |
| รวมงบประมาณแต่ละไตรมาส                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       | 0                 | 24,250       | 75,750        | 0           |                                                                         |                       |
| รวมงบประมาณทั้งโครงการ                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       | 100,000.00        |              |               |             |                                                                         |                       |

(นายธีระพงษ์ จิตินากุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอแผน

(นายณราพงศ์ ชี้อัครวิภาส)

กายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม

ผมจะได้เป็นอยู่